

# La RSE au cœur de notre engagement

## 02 Edito

Gouverner avec  
responsabilité

## 04 Notre ambition

Les 4 leviers de notre  
engagement

## 05 Collaborateurs

Bâtir sur la confiance

## 06 Clients

Aider à penser et faire  
autrement

## 07 Collectivité

Nous engager dans  
notre écosystème

## 08 Environnement

Cœuvrer pour une  
gestion responsable

## La responsabilité sociétale d'Aneo



« Il existe chez Aneo des graines spontanées d'engagement humain et social.

*Nous souhaitons cultiver ces graines pour qu'elles apportent pleinement leur contribution positive à notre écosystème et à la société. »*

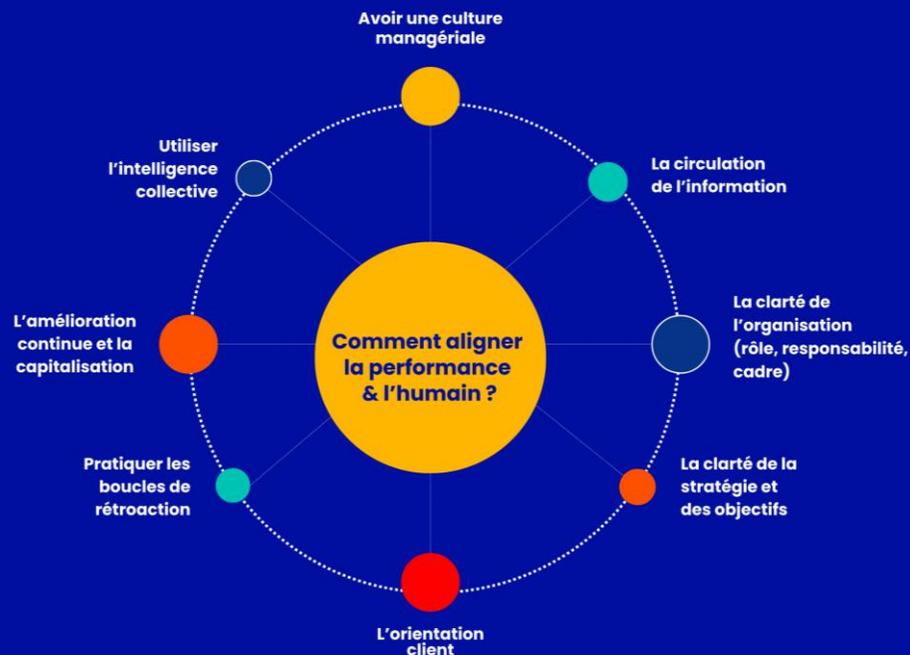
**Pierre SINODINOS**  
Fondateur

## Éveiller notre force de l'humanité et du partage

La **responsabilité sociétale** est au cœur des missions et de l'ambition d'Aneo « agence conseil en transformation qui expérimente pour perfectionner ses conseils aux entreprises ».

Aneo combine ses savoir-faire pour diffuser de nouvelles façons de travailler de manière responsable, et met en place des initiatives visant à soutenir une croissance durable et pérenne.

Aneo concrétise cette ambition en fournissant un soutien complet aux entreprises et à l'humain à chaque étape de leur croissance, tout en prenant en considération les défis majeurs liés à leur responsabilité sociétale, notamment dans le domaine **numérique**.



## Chiffres clés



**25 M en 2022**

Chiffre d'affaires



**100 + en 2022**

Clients



**132**

Collaborateurs



**70 %**

Déjà clients en 2021



**95 %**

Actionnariat détenu par les salariés



**3 Secteurs d'activité**

Industrie & services  
Assurance & protection sociale  
Banque & finance

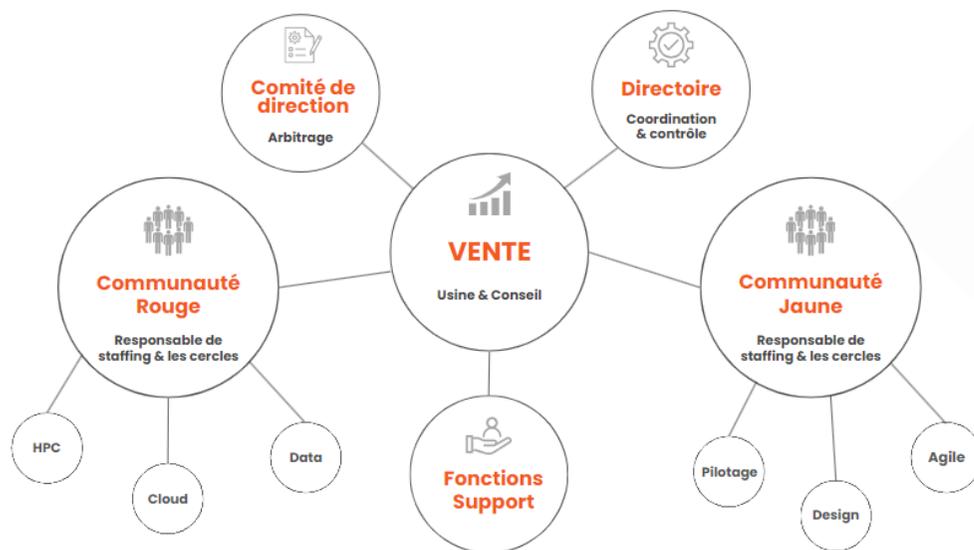
# Gouverner avec responsabilité

## La responsabilité au cœur de notre modèle

Aneo a développé son propre modèle d'organisation depuis 2014. Aplatie, responsabilisante, son organisation mise sur l'intraprenariat, la créativité, le collectif et l'excellence !

## Zoom sur l'organisation

Le modèle d'Aneo organise chaque ensemble de compétences en une communauté, symbolisée sous la forme de cercles, favorisant ainsi une dynamique collective et une approche synergique.



## Le Comité d'Engagement Durable : L'élan collectif pour une entreprise plus engagée

Le Comité Engagement Durable (CED) est né en 2021 de la volonté conjointe des salariés et de la direction d'Aneo.

Ce nouvel organe de gouvernance, dédié à la RSE, permet aux collaborateurs d'être force de proposition pour développer l'impact positif d'Aneo. Il est l'expression de la motivation des collaborateurs, et un puissant moteur pour faire progresser Aneo dans la voie de l'engagement durable.

En 2022, l'équipe a été renouvelée et l'engagement confirmé avec de nouvelles initiatives : le choix d'une cible de labellisation (B Corp) et le lancement de la rédaction de ce premier rapport RSE, une étape importante dans notre démarche d'amélioration continue !

Thierry PECOUD

- CEO - Sponsor du Comité Engagement Durable

## Raison d'être d'Aneo

En 2023, Aneo a adopté une raison d'être en phase avec ses valeurs et ses axes de travail:

Aider les organisations à réconcilier la performance économique avec l'humain en utilisant l'innovation de manière "non dogmatique"

## Matrice de matérialité

Aneo concrétise son engagement envers la responsabilité sociétale et environnementale en élaborant une matrice de matérialité, traduisant ainsi la synthèse des préoccupations de nos parties prenantes et des enjeux essentiels identifiés.

Explorez cette matrice en un instant en scannant le QR Code ci-contre.



# L'ambition d'Aneo

Il existe chez Aneo des graines spontanées d'engagement humain et social. Nous souhaitons cultiver ces graines pour qu'elles apportent pleinement leur contribution positive à notre écosystème et à la société.

Pour cela, nous nous engageons pour nos collaborateurs, nos clients, la collectivité et l'environnement.

- En s'appropriant la RSE via des valeurs communes issues de l'ADN et du socle d'Aneo
- En étant une entité responsable
- En ayant un impact positif sur la société et l'environnement
- En partageant notre culture et mettre nos compétences au service d'un impact durable pour nos clients

*«Nous ne pouvons pas faire ce métier, si nous n'aimons pas aider les gens. Il ne s'agit pas simplement d'apporter du P&L, c'est de l'émotionnel!»*

Pierre Sinodinos





# Bâtir sur la confiance : L'Humain au centre

Une organisation décloisonnée, aplatie et collaborative  
Place à l'initiative, l'expérimentation et l'auto-organisation



## La vie chez Aneo

- ✓ Des rituels qui rythment la vie d'équipe: Aneo Lunch, Journées Communautés, Séminaire, Convention annuelle
- ✓ Des locaux accueillants, ouverts et conviviaux
- ✓ Un bon équilibre de vie au cœur de nos préoccupations : Charte du droit à la déconnexion, soutien des Clubs d'activités sportives ou culturelles portés par des collaborateurs passionnés

### Accueillir et fidéliser

132

Collaborateurs

32

Embauches dont 5 anciens Aneo

14

Stagiaires (M1, M2, Reconversions)

4,3 ans

Ancienneté moyenne

- ✓ Jouer le collectif pour les embauches : Cooptation et Afterworks
- ✓ Séminaire d'intégration pour tous les nouveaux arrivants
- ✓ 61% des sous traitants travaillaient déjà avec Aneo l'année précédente

### Accompagner et faire progresser

4,73 %

Budget formation / Masse salariale

248

Jours de formation effectués

- ✓ Knowledge days : Chaque mois une demi-journée consacrée aux formations et REX
- ✓ Processus d'évaluation 360° annuel pour tous les collaborateurs
- ✓ 7 promotions en 2022, 29% de femmes

### Adapter l'organisation

40

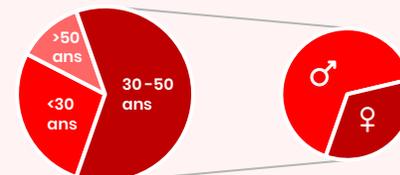
managers référents

2,7%

Taux d'absentéisme

- ✓ Un rôle dédié à l'Expérience Collaborateur pour assurer l'épanouissement de chacun
- ✓ Grade et rémunération gérés par un collectif
- ✓ Manager Référent en charge de transmettre la culture Aneo et de développer le collaborateur
- ✓ Autonomie : télétravail 2 à 3 jours par semaine, congés auto-validés

### Valoriser la diversité, garantir l'équité



86

Index 2022 Egalité F/H

4,33

Ratio Salaire Max/Min

Scanner le QR code pour comprendre l'indice d'égalité



- ✓ Accords Egalité Professionnelle
- ✓ Congé paternité rémunéré à 100% dès 1 an d'ancienneté
- ✓ Plan d'action en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés (0,67 ETP)





Clients

## Aider à penser et faire autrement

Accompagner nos clients vers des modèles durables  
Remettre du sens dans nos manières de travailler

100+ clients  
en 2022

Dont 70% déjà  
clients en 2021

### Notre impact auprès de nos clients

Nous intervenons dans des secteurs d'activité critiques pour la transition énergétique et environnementale : Banque, Assurance et Protection Sociale, Médias et Communications, Transports, Energie...

Développer des approches et outils innovants de pilotage par la valeur, intégrant les critères de valeur extra-financiers

Aider nos clients à réduire leur empreinte carbone en optimisant l'usage des capacités de calcul Cloud / On Premise

Proposer une offre dédiée pour les start-ups, TPEs et Associations, pour accompagner leur développement en partageant notre expérience et savoir-faire

EN 2022: 5 prototypes

4 missions d'optimisation

2 structures accompagnées



### Sensibiliser, Acculturer, Activer l'intelligence collective

Animer des Fresques du climat & du numérique : décrypter les enjeux, ouvrir le débat, accompagner la mise en mouvement

Former à l'écoconception numérique afin de minimiser l'empreinte carbone de nos parties prenantes

Formateurs et Coachs **Mauricette** : aider les entreprises à mettre l'humain au premier plan et à changer durablement et positivement le quotidien des collaborateurs

10 Fresqueurs  
Animateurs

4,6/5 Satisfaction des clients



### Être un partenaire de confiance

« L'attitude de l'ensemble des membres d'Aneo, empreinte d'une grande connaissance des relations humaines toujours reliée à la notion de performance, le courage des experts pour restituer une vérité parfois difficile à entendre, aura permis à l'ensemble des membres de la FIEV une prise de conscience puis une profonde remise en cause »

Claude CHAM, Président de la FIEV



Collectivité

## Nous engager dans notre écosystème

*Soutenir l'engagement  
Innover ensemble*



### Collaborer pour innover

**+10%**

Masse salariale consacré à la recherche (CIR)

La R&D au cœur du réacteur avec l'Aneo Lab : chercher, comprendre et challenger pour envisager l'avenir

10 docteurs en moyenne depuis 2014

Des projets collaboratifs : Lability, Interflop

**5** Collaborateurs enseignants

Des participations au parcours académique pour apporter notre expérience dès le Lycée, en Licence, ou en Master

Publications en partenariat avec The NextGen Enterprise : « La RSE dans tous ses états »

Développement en open source pour promouvoir l'ouverture et la collaboration autour de l'innovation : projet ArmoniK

Co-développement avec plusieurs de nos clients de la démarche outillée de pilotage par la valeur : projet PiVal

## Valoriser les initiatives à impact positif

**100€** / don



Abonder les dons des collaborateurs aux associations d'intérêt général

Encourager et mettre en valeur les initiatives solidaires des collaborateurs

**plateforme*i***  
INCLUSION - INNOVATION - IMPACT  
GroupesOS

Soutenir un établissement de formation solidaire

## Partager les expériences

« Cercle des DSI » sur les bonnes pratiques numériques

Ouverture des événements Aneo au grand public : Coding Dojo Oenologie

**150** Associations en 2022

Le Classement des Associations est soutenu par Aneo depuis plus de 10 ans.

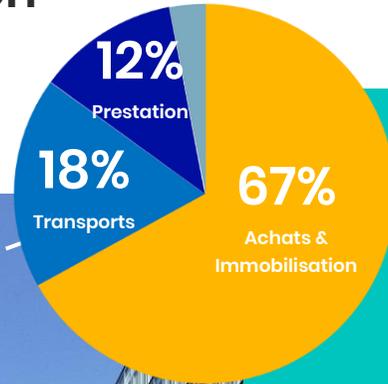
Cette aventure humaine de référence rassemble, promeut et valorise la vie associative étudiante





Environnement

# Œuvrer pour une gestion responsable de notre environnement



## Favoriser une mobilité responsable

- ✓ Siège bien desservi par les transports en commun au pied d'une station de métro à Boulogne Billancourt
- ✓ Télétravail 2 à 3 jours par semaine

## Mesurer notre empreinte carbone

**437 t**  
CO2e 2022

soit **2,1 t**  
par salarié

**98,1%**  
Scope 3

## Limiter nos consommations de ressources

- ✓ Bâtiment labellisé NF HQE
- ✓ Gourdes, tasses, fontaines à eau pour remplacer les gobelets et bouteilles jetables
- ✓ Une deuxième vie pour notre matériel informatique : nos PC en fin d'usage professionnel sont revendus à nos collaborateurs sur une marketplace interne
- ✓ Signataire de la Charte du Numérique

**23 PC**  
2eme vie en 2022



Tri sélectif et affichage écogestes : 14,6% de déchets recyclés pour notre immeuble

Campagnes tri et recyclage DEEE avec Cèdre, entreprise solidaire

**8**  
Arbres sauvés

**14 748**  
Eau (Litre) économisée



**270**  
CO2 (Kg) préservé

**1 966**  
KWH économisées

- ✓ Limiter nos consommations
- ✓ Réduire nos émissions
- ✓ Entretenir une sensibilité commune

## Impliquer nos collaborateurs

30% des collaborateurs et 100% des nouveaux arrivants ont déjà suivi la Fresque du Climat

Les initiatives sont proposées et animées directement par la communauté RSE, un collectif de collaborateurs engagés

Webinaires proposés et animés par les collaborateurs : Transition énergétique, Green IT